



ouders van waarde

Tien tips voor het vinden en binden van actieve ouders en ouderraadsleden

Goed voorbeeld doet volgen. Waar al vrolijke, actieve vrijwilligers op scholen rondlopen, is het in de regel gemakkelijker om opvolgers te vinden, dan waar een 'moppercultuur' de boventoon voert. Het vinden van vrijwilligers is in elk geval geen vanzelfsprekendheid. Voor praktische ad-hoc klussen (Sinterklaasfeest, sportdag) zijn ouders eerder bereid tijd vrij te maken dan voor commissiewerk of de ouderraad dat het hele jaar om tijdsinvestering vraagt. Het gebeurt helaas ook dat ouders tussentijds 'afhaken'. Redenen daarvoor kunnen zijn:

- *het gevoel niet tot zijn/haar recht te komen of te weinig steun van mederaadsleden of leerkrachten te krijgen;*
- *de indruk dat er met ideeën of klachten toch niets gedaan wordt;*
- *het idee alleen maar te functioneren als 'hulpje' van de leerkrachten;*
- *de inspraak is onvoldoende geregeld en de mogelijkheden worden te weinig benut.*

De volgende tips helpen bij het vinden en binden van actieve ouders en ouderraadsleden.

1. Duidelijkheid

Ouders willen duidelijk weten wat ze te doen hebben met een bepaalde klus of als lid van de ouderraad; er moet dus een heldere taakomschrijving zijn. Te vaak wordt de klacht gehoord dat ouders zich in het diepe gegooid voelen.

2. Goede begeleiding

Nieuwe ouders willen begeleid worden als ze pas starten in de ouderraad, daarom is het zinnig regelmatig werkbesprekingen te houden met ervaren ouderraadsleden.

3. Inzicht in de organisatie

Ouders moeten inzicht hebben in de organisatie van de school: wie neemt waarover beslissingen, hoe zijn de afspraken over vergoedingen, zijn ouders verzekerd bij de uitvoering van hun taken, hoe liggen de verantwoordelijkheden tussen ouderraad, team en directie, enzovoorts.

4. Taakverdeling

Ouders willen worden ingezet op terreinen waar ze zich goed bij voelen. Als ze een andere taak krijgen toebedeeld dan waarvoor ze zichzelf geschikt achten, vinden ze het soms lastig meteen te zeggen dat ze eigenlijk iets anders willen doen. Daarom moet de taakverdeling bespreekbaar blijven.

5. Hulpvragen bij het zoeken van de juiste mensen

Het is verstandig als de ouderraad planmatig en weloverwogen te werk gaat bij het werven van nieuwe leden. Stel uzelf de volgende vragen:

- Welke kwaliteiten ontbreken in de ouderraad? Is er een organisator nodig of juist iemand die ervaring en interesse heeft met beleidszaken?
- Is er iemand nodig die veel tijd overdag beschikbaar heeft of is dat minder belangrijk? Op welke tijden is er overigens behoefte aan ouders?



- Is een bepaalde ervaring, op welk gebied dan ook, noodzakelijk of gewenst?
- Is er hulp of begeleiding nodig voor nieuwe leden en is die beschikbaar?
- Kunnen bepaalde kosten - met name voor een voorzitter, secretaris en penningmeester - gedeclareerd worden?
- Kunnen ouders geschoold worden met een cursus bij een landelijke ouderorganisatie zoals OUDERS VAN WAARDE?

6. Nuttig, nodig, haalbaar?

Bedenk bij alle activiteiten: wat is nuttig, wat is nodig, wat is haalbaar?

Actieve ouders gevonden? Koester ze! Goede samenwerking en resultaat van gedane inspanningen zijn stimulansen om mensen aan de school te binden als actieve vrijwilliger. Mensen haken af als zij het gevoel krijgen dat hun werk er niet toe doet of niet wordt gewaardeerd. Ze zullen daarentegen actieve vrijwilligers blijven wanneer de onderlinge verhoudingen goed zijn en er resultaten worden geboekt.

7. Saamhorigheid en harmonie

Het is belangrijk voor ogen te houden dat alle geledingen samen verantwoordelijk zijn voor goed, christelijk basisonderwijs. Die verantwoordelijkheid komt beter uit de verf als er sprake is van goede onderlinge verhoudingen. Een ouderraad kan daar gericht aan werken. Saamhorigheid en harmonie tussen de verschillende geledingen in de school kunt u bevorderen door bijvoorbeeld:

- uitwisseling van agenda's en besluitenlijsten;
- regelmatig (gedeeltelijk) bijwonen van elkaars vergaderingen;
- op elkaar afstemmen van vergaderingen - aan het begin van het jaar;
- duidelijkheid verschaffen over elkaars verantwoordelijkheid;
- 'gemengde' werkgroepen (bijvoorbeeld voor: ouderavonden, de contacten school-thuis, enzovoorts). Een werkgroep kan bestaan uit: één bestuurslid, één MR-lid, één ouderraadslid en één personeelslid.

Verder werken aan een goede samenwerking? OR en MR kunnen samen de vervolgcursus 'Goed samengewerkt' over samenwerking tussen OR en MR volgen. Meer leest u op de website van OUDERS VAN WAARDE: www.ouders.net.

8. Goede organisatie

Laat het overleg extern en de vergaderingen intern correct verlopen.

Zorg voor:

- een duidelijke agenda;
- tijdige toezending van agenda, bijlagen, eigen verslagen en eventuele andere besluitenlijsten;
- een duidelijk verslag, eventueel met besluitenlijst - ook voor de ouders die niet in de ouderraad zitten.

Ook de vergadersfeer is van invloed op de motivatie van ouders: komt iedereen voldoende aan bod, wordt er geluisterd naar elkaar? Aan de sfeer kan ook gewerkt worden door van tijd tot tijd sociale activiteiten voor de leden van de raad te organiseren.

Overigens willen ouders zich soms niet binden voor een jaar (of langer) aan de ouderraad met avondvergaderingen, maar werken ze wel graag mee aan een eenmalig ouderpanel. Zie hiervoor op www.ouders.net de download 'tien tips voor het werken met ouderpanels'.

9. Waardering

Laat merken dat de school blij is met de hulp en inzet van de vrijwillige ouders. En dat hoeft heus niet groots. Een schouderklopje, knipoog of praatje doet wonderen. Ook valt te denken aan kleine attenties zoals:

- een vrijwilligersfeest of -borrel;
- een bos bloemen op jaarvergaderingen of ouderavonden;
- een (digitale) nieuwjaarskaart;
- een tekening aan het eind van het jaar (gemaakt door schoolkinderen);
- een lief- en leed pot om mee te kunnen leven met vrijwilligers;
- vrijwilliger van de maand: interview in de schoolkrant/schoolsite;
- de Papa- en Mamatas van OUDERS VAN WAARDE (te bestellen via www.ouders.net).



10. Aandacht voor afhakers

Ouders kunnen diverse redenen hebben om te stoppen met vrijwilligerswerk in school. Het is ook heel gezond als stokjes worden doorgegeven en mensen niet jarenlang hetzelfde werk doen. Maar

het komt helaas ook voor dat ouders afhaken, omdat hun motivatie is weggezakt. Probeer er in een 'exit-gesprekje' achter te komen of er punten zijn waar de ouderraad van kan leren. Afhakers kunnen u tips geven die waardevol zijn voor de organisatie van het werk.

Ook de volgende brochures van OUDERS VAN WAARDE zijn voor u interessant:

- Dit is de MR;
- De ouderraad, bundeling van actieve ouders;
- Ouderbetrokkenheid

Kijk voor een volledig overzicht en voor bestellingen op www.ouders.net of bel (0343) 513434.

Tip! OUDERS VAN WAARDE geeft ook een cursus voor ouderraden. Zie www.ouders.net voor alle informatie.

OUDERS VAN WAARDE, september 2013

OUDERS VAN WAARDE is de landelijke organisatie van en voor ouders, ouder- en medezeggenschapsraden in het christelijk, katholiek en oecumenisch onderwijs. Kijk voor meer informatie op www.ouders.net.

OUDERS VAN WAARDE | Postbus 125 | 3970 AC Driebergen | 0343 513434 | www.ouders.net

